



SEKRETARZ MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY

pl. Bankowy 3/5, 00-950 Warszawa
tel. 22 443 10 26, 22 443 10 27, faks 22 443 99 55
sekretarzmiasta@um.warszawa.pl, www.um.warszawa.pl

KS-WK.0643. *1* .2019.KAK

Warszawa, dnia *27* lutego 2019 r.

Pan

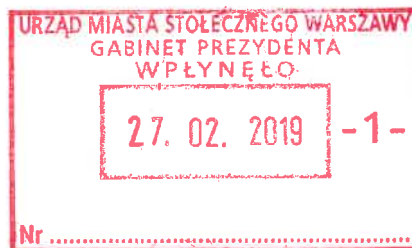
Rafał Trzaskowski

Prezydent m.st. Warszawy

Zgodnie z § 10 ust 5 pkt 4 Kodeksu Etyki, stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 276/2007 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 28 marca 2007 r. z późn. zm. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie miasta stołecznego Warszawy Kodeksu Etyki pracowników Urzędu miasta stołecznego Warszawy, składam sprawozdanie z działalności Pełnomocnika Prezydenta m.st. Warszawy ds. Etyki za rok 2018.

Marcin Wojdat
PREZ
STOŁECZNEGO
Rafał Trzaskowski

SEKRETARZ
MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY
Marcin Wojdat
Marcin Wojdat



Warszawa, dnia 27.02.2019 r.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI PEŁNOMOCNIKA PREZYDENTA MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY DO SPRAW ETYKI ZA ROK 2018

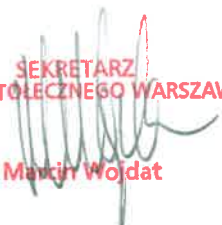
Na podstawie §10 ust. 5 pkt 4 Kodeksu Etyki pracowników Urzędu miasta stołecznego Warszawy stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 276/2007 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 28 marca 2007 r. z późn. zm. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie miasta stołecznego Warszawy Kodeksu Etyki pracowników Urzędu miasta stołecznego Warszawy, niniejszym składam sprawozdanie z działalności Pełnomocnika Prezydenta miasta stołecznego Warszawy do spraw Etyki za rok 2018.

Zrealizowane działania:

- 1) Z zakresu Kodeksu Etyki przeszkolono 1400 nowych pracowników Urzędu, stażystów, praktykantów i wolontariuszy oraz zobowiązano ich do złożenia stosownych w tym zakresie oświadczeń. Szkolenia przeprowadziło Biuro Kadr i Szkoleń.
W ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych obecnych pracowników Urzędu, na przestrzeni 2018 roku, organizowane były również szkolenia uzupełniające, umożliwiające rozwój kompetencji etycznych.
- 2) Przyjęto i zweryfikowano przez Biuro Kadr i Szkoleń oraz komórki właściwe w sprawach kadrowych w dzielnicach ponad 1000 oświadczeń stanowiących załącznik nr 3 do Kodeksu Etyki. W przypadku kiedy z treści oświadczenia wynikało, iż istnieje jakakolwiek wymieniona okoliczność, pracownik otrzymał pismo przypominające o obowiązku wyłączenia się z działań jeśli nastąpiłby konflikt interesów w sprawach prywatnych i urzędowych.
- 3) Kontynuowano prowadzenie wersji elektronicznej Rejestru Korzyści, obejmującej zgłoszenia otrzymanych przez pracowników Urzędu korzyści majątkowych od 2005 roku.
- 4) Zarejestrowano 5 oświadczeń pracowników Urzędu m.st. Warszawy w sprawie otrzymania korzyści majątkowej.
- 5) Rozwiązywano na bieżąco wszelkie kwestie związane ze stosowaniem Kodeksu Etyki.
- 6) Przyjęto dwie skargi na naruszenie zasad etyki, znak sprawy: CRSiW 495/18, CRSiW 718/18. Zgodnie z procedurą określoną w Zarządzeniu nr 276/2007 Prezydenta m.st. Warszawy, w odpowiedzi na pisma Pełnomocnika ds. Etyki, złożone zostały wyjaśnienia dotyczące stawianych zarzutów. Po rozpoznaniu ww. spraw, skargi zostały uznane za zasadne w większości zarzutów. W kwestiach związanych z wezwaniem do zaprzestania naruszeń dóbr osobistych zajęcie stanowiska leżało poza kompetencjami Urzędu. Z uwagi, iż postępowanie skargowe nie może być konkurencyjne w stosunku do żadnej innej prawnie

uregulowanej procedury stosowanej przed organami państwowymi lub społecznymi, jak również sądami ocena czy doszło do naruszenia dóbr osobistych, zgodnie z art. 24 Kodeksu cywilnego, jak i czy spełnione zostały przesłanki określone w art. 212 Kodeksu karnego dokonuje sąd. Pracownik wskazany ww. skargach został pouczony o standardach i zasadach postępowania Pracowników Urzędu m.st. Warszawy określonych w Kodeksie Etyki, które obowiązują każdego pracownika bez względu na pełnioną funkcję.

W 2018 r. nie stwierdzono dopuszczenia się przez pracowników Urzędu m.st. Warszawy rażących naruszeń zapisów i regulacji zawartych w Kodeksie Etyki.

SEKRETARZ
MIASTA STOLECZNEGO WARSZAWY

Marcin Woźdat